



**Danske Dental Laboratorier**

**Vedtægter**

**for**

**Danske Dental Laboratorier**

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Navn og hjemsted .....	2
§ 2. Formål.....	2
§ 3. Foreningens organisatoriske tilhørsforhold .....	2
§ 4. Foreningens medlemmer .....	2
§ 5. Optagelse.....	3
§ 6. Kontingent m.v .....	3
§ 7. Medlemspligter.....	4
§ 8. Foreningens virksomhed.....	5
§ 9. Æresgæst.....	5
§ 10. Udmeldelse .....	5
§ 11. Slettelse .....	6
§ 12. Eksklusion.....	6
§ 13. Generalforsamling .....	6
§ 14. Ekstraordinær generalforsamling .....	7
§ 15. Valgret, valgbarhed og afstemningsregler.....	8
§ 16. Hovedbestyrelsen .....	8
§ 17. Sekretariat.....	9
§ 18. Kredsforeninger.....	9
§ 19. Nyhedsbrevet.....	9
§ 20. Kursusudvalg .....	9
§ 21. Kollegialt udvalg .....	9
§ 22. Stridigheder, voldgiftsret m.v.....	10
§ 23. Vedtægtsændring og opløsning af foreningen .....	10
Valgregulativ for Danske Dental Laboratorier .....	11
Kontingentregulativ for Danske Dental Laboratorier.....	12

## **§ 1. Navn og hjemsted**

Foreningens navn er Danske Dental Laboratorier. Foreningens hjemsted er Københavns Kommune.

## **§ 2. Formål**

Foreningens formål er at højne standen og varetage medlemmernes økonomiske, faglige og organisationsmæssige interesser

## **§ 3. Foreningens organisatoriske tilhørsforhold**

### **Stk. 1**

Foreningen er medlem af Dansk Erhverv.

### **Stk. 2**

Foreningen er medlemsforening under Dansk Erhverv, jf. Dansk Erhvervs vedtægter. Alle foreningens medlemmer med lønsum som har medarbejdere omfattet af overenskomsten, skal være arbejdsgivermedlem af Dansk Erhverv.

Foreningen og dens medlemmer er en del af de for Dansk Erhverv - og for virksomheder med lønsum og medarbejdere omfattet af overenskomsten - Dansk Erhverv Arbejdsgivers til enhver tid gældende vedtægter. De af foreningens medlemmer der er arbejdsgivermedlem af Dansk Erhverv er herunder forpligtet til at efterleve bestemmelserne om loyalitet under arbejdskonflikter.

## **§ 4. Foreningens medlemmer**

### **Stk. 1**

Som medlem kan optages virksomheder der opfylder 1) – 4) nedenfor:

- 1) Enhver virksomhed, der driver dentallaboratorievirksomhed som hovederhverv.
- 2) Enhver virksomhed, der er lovligt etableret og ikke er under konkursbehandling.
- 3) Den og dens indehavere – for et selskabs vedkommende dets direktør – skal have fuld rådighed over deres bo.
- 4) Registreret hos Sundhedsstyrelsen som producent af medicinsk udstyr efter mål.

I det omfang virksomheden har lønsum og medarbejdere der er - eller måtte blive - omfattet af overenskomsten - skal virksomheden opfylde betingelsen i § 3, stk. 2, om tillige at blive tilknyttet Dansk Erhverv.

I forbindelse med optagelsen skal virksomheden skriftligt meddele bestyrelsen, hvem af dens ansvarlige indehavere, ledere eller direktører, der er bemyndiget til med bindende virkning for virksomheden at repræsentere denne ved foreningens afstemninger.

### **Stk. 2**

Medlemsejere, der er ophørt med at drive virksomhed, kan efter anmodning til

hovedbestyrelsen blive gæst til foreningen. Hovedbestyrelsen træffer en konkret afgørelse ved hver anmodning. Gæster modtager foreningens medlemsblad og har ret til at deltage i medlemsmøder og kurser.

### **Stk. 3**

Foreningen kan associere virksomheder til foreningen, der ikke opfylder en eller flere af bestemmelserne i § 4.

### **Stk. 4**

Foreningens associerede virksomheder skal endvidere være Basis- eller Full-Servicemedlem af Dansk Erhverv.

### **Stk. 5**

Hovedbestyrelsen kan dispensere fra de anførte bestemmelser i denne paragraf.

## **§ 5 Optagelse**

### **Stk. 1**

Anmodning om optagelse fremsættes skriftligt til hovedbestyrelsen, der tager beslutning om optagelse iflg. § 4, stk. 1, 2, 3, 4 eller 5 på et beslutningsdygtigt hovedbestyrelsesmøde, jf. § 16, stk. 8.

### **Stk. 2**

Opnår ansøgeren ikke det til optagelsen tilstrækkelige antal stemmer, kan vedkommende indbringe spørgsmålet på førstkommende ordinære generalforsamling, hvor der da til optagelse kræves, at forslaget tiltrædes af 3/4 af de afgivne stemmer.

## **§ 6. Kontingent m.v.**

### **Stk. 1**

Ved optagelse eller genoptagelse betales et af generalforsamlingen for hvert år fastsat indskud.

### **Stk. 2**

Foreningens kontingent fastsættes på generalforsamlingen og opkræves kvartalsvis. Kontingentets størrelse og fordeling beregnes på grundlag af foreningens fremlagte budget på indstilling fra hovedbestyrelsen. Samlet kontingentet til Dansk Erhverv og DDL opkræves af Dansk Erhverv for medlemsvirksomheder med og uden lønsum samt for associerede virksomheder.

Kontingentets sammensætning fremgår af foreningens Kontingentregulativ.

### **Stk. 3**

For medlemmer der tillige er medlem af Dansk Erhverv betales desuden kontingent til Dansk Erhverv. For medlemmer med lønsum og medarbejdere omfattet af overenskomsten betales endvidere til Dansk Erhvervs hjælpefond samt kontingent til Dansk Arbejdsgiverforening, efter disse organisationers til enhver tid gældende regler.

#### **Stk. 4**

Det samlede kontingent indbetales til Dansk Erhverv i 4 årlige rater – dog én gang årligt ved Basismedlemskab. Dansk Erhverv sikrer viderebetaling af de indkomne beløb i overensstemmelse med de gældende regler herfor.

Det samlede kontingent skal være indbetalt inden udgangen af et kvartals midterste måned. Efter dette tidspunkt beregnes en strafrente for hver påbegyndt måned, indtil betaling sker. Alle inkassoomkostninger – herunder en retlig inkasso – påhviler restanten.

#### **Stk. 5**

Kontingent til Dansk Erhverv beregnes på grundlag af den løn, der af medlemsvirksomhederne er udbetalt til arbejdere og funktionærer i det sidste kalenderår, i det følgende kaldet henholdsvis arbejderlønsum og funktionærlønsum. Disse udtryk forstås således, som de til enhver tid måtte være fastslået i Dansk Arbejdsgiverforenings love.

Den enkelte virksomhed skal årligt angive den samlede funktionærlønsum i det sidste kalenderår. Endvidere skal for det tilsvarende kalenderår oplyses om den samlede arbejderlønsum.

#### **Stk. 6**

Medlemmerne er pligtige at meddele de oplysninger, der er nødvendige til kontingentets beregning. Såfremt sådanne oplysninger ikke gives rettidigt, fastsættes kontingentet skønsmæssigt.

### **§ 7. Medlemspligter**

#### **Stk. 1**

Ethvert medlem er pligtigt til at overholde påbud eller forbud givet af kompetente organer i henhold til foreningens love, i henhold til Dansk Erhvervs eller - for arbejdsgivermedlemmer - Dansk Arbejdsgiverforenings love og bestemmelser.

#### **Stk. 2**

Ethvert medlem er pligtig til at give foreningen oplysning om ethvert forhold af betydning for foreningens virke, herunder til bedømmelse af om medlemmet fortsat opfylder medlemsbetingelserne.

#### **Stk. 3**

Til brug for udfærdigelse af lønstatistikker, samt til fyldestgørelse af særlige overenskomstmæssige forpligtigelser, er medlemmer med lønsum og medarbejdere omfattet af overenskomsten forpligtet til at indsende statistiklister i overensstemmelse med Dansk Erhverv Arbejdsgivers vedtægter.

#### **Stk. 4**

Ethvert medlem er forpligtet til at besvare henvendelser, herunder indsende regnskaber, i forbindelse med undersøgelser af økonomiske forhold af betydning for foreningen. Det indsendte materiale er fortroligt og må ikke overdrages andre end den eller de personer, som foretager undersøgelsen.

Sådanne kan være medlem af foreningen og skal være uhildet i hvervet. Hovedbestyrelsen

træffer beslutningen om, hvem der på foreningens vegne skal varetage sådanne opgaver, og sikrer, at lovens bestemmelser respekteres af de pågældende. Enhver offentliggørelse af resultaterne skal ske i anonymiseret form, og resultaterne skal straks efter afslutning meddeles ethvert af foreningens medlemmer.

## **§ 8. Foreningens virksomhed**

### **Stk. 1**

Foreningens virksomhed som arbejdsgiverorganisation udøves efter indmeldelse i Dansk Erhverv af denne organisation.

### **Stk. 2**

Der må ikke foretages forandring i det til enhver tid bestående fællesgrundlag for foreningens almindelige løn- og arbejdsforhold af foreningens enkelte medlemmer. Foreningens til enhver tid gældende vedtægter skal overholdes.

### **Stk. 3**

Iværksætter lønmodtagere overenskomststridig arbejdsstandsning hos et af foreningens medlemmer, skal det pågældende medlem straks indberette dette til Dansk Erhverv. Ved indberetningen skal oplyses antal strejkende, hvilket forbund de tilhører, hvornår strejken er begyndt samt årsagen.

## **§ 9. Æresgæst**

Hovedbestyrelsen kan med generalforsamlingens godkendelse udnævne en virksomheds-ejer, eller tidligere virksomhedsejer, til æresgæst til foreningen.

## **§ 10. Udmeldelse**

### **Stk. 1.**

Udmeldelse af foreningen, der skal foretages skriftligt, kan kun ske til en 1. juli og med mindst seks måneders varsel. For virksomheder med lønsum og medarbejdere omfattet af overenskomsten, kan der ikke ske udtrædelse under en arbejdskonflikt, eller før der er hengået mindst 2 år, efter at det pågældende medlem har modtaget understøttelse fra foreningens hjælpefond eller Dansk Arbejdsgiverforenings reservefond.

Såfremt en virksomhed afhændes eller ophører, kan udtrædelse af foreningen dog finde sted med virkning fra udgangen af det kalenderkvartal, i hvilket afhændelsen eller ophøret sker, ved meddelelse bilagt skriftlig dokumentation om den stedfundne baggrund.

For virksomheder med lønsum og medarbejdere omfattet af overenskomsten, skal der ske udtrædelse af Danske Dental Laboratorier når medlemsforholdet til Dansk Erhverv ophører. Udtrædelsen regnes fra samme tidspunkt som udtrædelsen af Dansk Erhverv.

### **Stk. 2.**

Efter udtrædelse af foreningen er det, under henvisning til DDL's ophavsret og de almindelige regler om misbrug af ophavsret, ikke tilladt at bruge DDL's logo i markedsføring, annoncer, brochurer m.v. eller bruge foreningens kvalitetshåndbog og andet materiale, der

kan give 3. person indtryk af at en virksomhed har tilknytning til foreningen

## **§ 11. Slettelse**

Hovedbestyrelsen kan efter forudgående varsel slette et medlem, som ikke længere opfylder betingelserne for at kunne optages som medlem, eller som er i kontingentrestance ud over to kvartaler.

For ny optagelse gælder, at kontingentrestancen berigtiges inden optagelsen.

## **§ 12. Eksklusion**

### **Stk. 1**

Hovedbestyrelsen kan indstille til generalforsamlingen, at denne ekskluderer et medlem, som handler i strid med foreningens interesser, herunder groft overtræder foreningens vedtægter, f.eks. ved ikke at oplyse om ny eller øget lønsum eller i overenskomstmæssige og faglige forhold groft skader foreningens eller medlemmernes interesser.

### **Stk. 2**

Et medlem, der er indstillet til eksklusion, skal på generalforsamlingen have lov til at tale sin sag.

### **Stk. 3**

Generalforsamlingens beslutning om eksklusion skal ske med 3/4 flertal af de afgivne stemmer. Eksklusionsbeslutningen kan ikke indbringes til påkendelse af nogen domstol, men kan af det ekskluderede medlem inden 14 dage forelægges Dansk Arbejdsgiverforenings Voldgiftsret til endelig afgørelse. Dette forudsætter at virksomheden tillige er medlem af Dansk Arbejdsgiverforening.

### **Stk. 4**

Et ekskluderet medlems genoptagelse behandles efter samme regler, som gælder for andre nye medlemmer, men skal for at være gyldig altid godkendes af en generalforsamling. Generhvervelse af medlemsrettigheder kan kun opnås ved indbetaling af eventuelle skyldige beløb.

## **§ 13. Generalforsamling**

### **Stk. 1**

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af september måned, og indkaldelse skal ske ved skriftlig meddelelse indeholdende dagsorden, indkomne forslag, årsregnskab og budget til hvert medlem med mindst 14 dages varsel.

### **Stk. 2**

På generalforsamlingen må der kun træffes beslutning om spørgsmål, som har været udsendt på den udsendte dagsorden.

### **Stk. 3**

Foreningens medlemmer kan få opslag optaget på dagsordenen ved over for bestyrelsen skriftligt at fremsætte begæring herom senest 16 dage før den udmeldte dato for kommende

generalforsamling.

#### **Stk. 4**

Generalforsamlingen skal mindst behandle:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning om foreningens virksomhed i det forløbne år.
3. Aflæggelse af beretning fra:
  - a. Kursusudvalg
  - b. Uddannelsesudvalget for tandteknik
  - c. Skoleudvalget
  - d. Kollegialt udvalg
  - e. Voldgiftsretten
4. Fremlæggelse af reviderede regnskaber for foreningen.
5. Fastlæggelse af kontingent, honorar for merindflydelse, indskud og fastlægning af rejsegodtgørelser og diæter samt fremlæggelse af foreningens budget for det kommende år
6. Valg af formand (hvert andet år).
7. Valg af hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter (Jf. § 16, stk. 1).
8. Valg af redaktion (Jf. § 19).
9. Valg af:
  - a. Kursusudvalgsmedlemmer (Jf. § 20, stk. 1)
  - b. Kollegialt udvalgsmedlemmer (Jf. § 21, stk. 2)
10. Valg af revisorer:
  - a. 2 interne revisorer
  - b. 1 suppleant for de interne revisorer
11. Behandling af indkomne forslag, således som de har været udsendt inden generalforsamlingen (Jf. denne paragrafs stk. 3).
12. Forslag om eventuel eksklusion (Jf. § 12, stk. 1, 2 og 3).
13. Eventuelt

### **§ 14. Ekstraordinær generalforsamling**

#### **Stk. 1**

Ekstraordinær generalforsamling holdes efter samme regler, som gælder for ordinær, dog halveres indkaldelsesfristen.

#### **Stk. 2**

Begæring af ekstraordinær generalforsamling kan fremsættes af formanden, 3 bestyrelsesmedlemmer eller 15 aktive medlemmer og skal indeholde forslag til dagsorden.

#### **Stk. 3**

Efter modtagelsen af skriftlig og underskrevet begæring skal hovedbestyrelsen inden 3 uger herefter foranstalte afholdt en ekstraordinær generalforsamling, der skal omhandle mindst de i begæringen foreslåede punkter. Herudover kan hovedbestyrelsen sætte punkter på dagsordenen.



## **§ 15. Valgret, valgbarhed og afstemningsregler**

### **Stk. 1**

Enhver medlemsrepræsentant er valgbar til hovedbestyrelse og Uddannelsesudvalget for tandteknik.

### **Stk. 2**

Stemmesammensætning, repræsentation, vedtagelse m.v. fastsættes i foreningens Valgregulativ.

## **§ 16. Hovedbestyrelsen**

### **Stk. 1**

Hovedbestyrelsen består af 5 eller 7 personer, nemlig formand, næstformand, kasserer og indtil 4 andre bestyrelsesmedlemmer. Ved valg af medlem til hovedbestyrelsen bør der tilstræbes en geografisk jævn fordeling af denne.

Intet foreningsmedlem kan være repræsenteret i bestyrelsen med mere end 1 bestyrelsesmedlem

### **Stk. 2**

Opstår der vakance blandt foreningens generalforsamlingsvalgte repræsentanter i udvalg m.v., udpeger hovedbestyrelsen et midlertidigt medlem.

### **Stk. 3**

Hovedbestyrelsen vælger foreningens repræsentanter til Uddannelsesudvalget for tandteknik, skoleudvalget og bedømmelseskommissionen

### **Stk. 4**

Hovedbestyrelsen har ledelsen af alle foreningens daglige anliggender og fører herunder tilsyn med udvalg og kredsforeningens virksomhed. Hovedbestyrelsen er endvidere berettiget til at antage sekretarial bistand i nødvendigt omfang.

### **Stk. 5**

Foreningens udvalg, redaktion m.v. står under hovedbestyrelsens tilsyn.

### **Stk. 6**

Ved udvalgsbeslutninger, som indebærer mulighed for udgifter for foreningen, skal hovedbestyrelsen samtykke forud for beslutningen.

### **Stk. 7**

Foreningen tegnes af formanden eller næstformanden i forbindelse med et bestyrelsesmedlem, herunder også ved afhændelse eller pantsætning af fast ejendom.

### **Stk. 8**

Hovedbestyrelsen er kun beslutningsdygtig, såfremt mindst halvdelen af medlemmerne er til stede og deltager i afstemningen.

## **§ 17. Sekretariat**

Varetagelsen af foreningens arbejdsopgaver forestås af foreningens sekretariat i Dansk Erhverv.

## **§ 18. Kredsforeninger**

### **Stk. 1**

Kredsforeninger kan oprettes, når en kreds af medlemmer inden for et geografisk afgrænset område træffer beslutning herom.

### **Stk. 2**

Kredsforeningens vedtægter, vedtægtsændringer og aktivitet må ikke stride mod bestemmelserne i nærværende vedtægter og skal godkendes af hovedbestyrelsen.

## **§ 19. Nyhedsbrevet**

### **Stk. 1**

Foreningen udgiver et medlemsblad eller periodiske nyhedsbreve, som tilsendes medlemmerne. Denne virksomhed ledes af den på generalforsamlingen valgte redaktion. Redaktionen vælger af sin midte ansvarshavende redaktør.

## **§ 20. Kursusudvalg**

### **Stk. 1**

Kursusudvalget består af indtil 4 medlemmer valgt af generalforsamlingen for 2 år, således at halvdelen af udvalget afgår hvert år.

### **Stk. 2**

Kursusudvalget er over for hovedbestyrelsen ansvarlig for al kursusvirksomhed inden for foreningen, herunder også aktivitet i studiekredse, kredsforeninger m.v. af uddannelsesmæssig karakter. Sådanne aktiviteter skal forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse, inden de iværksættes.

## **§ 21. Kollegialt udvalg**

### **Stk. 1**

Stridigheder mellem foreningen og et eller flere medlemmer overgår altid til voldgift.

Stridigheder mellem et eller flere medlemmer indbyrdes kan af en af parterne forelægges det kollegiale udvalg til afgørelse.

### **Stk. 2**

Det kollegiale udvalg består af et lige antal medlemmer, der vælges på generalforsamlingen for 2 år ad gangen, således at halvdelen af udvalget afgår hvert andet år.

### **Stk. 3**

Såfremt en part ikke ønsker at følge udvalgets afgørelse, kan sagen af den pågældende inden for 4 uger indbringes for Voldgiftsretten. Det kollegiale udvalg kan forelægge sagen direkte for Voldgiftsretten.

### **Stk. 4**

Udvalget er kun beslutningsdygtigt, når alle medlemmer er til stede. beslutninger træffes ved enstemmighed, dog bortset fra henvisning til Voldgiftsretten.

## **§ 22. Stridigheder, voldgiftsret m.v.**

### **Stk. 1**

Stridigheder mellem foreningen og et eller flere medlemmer afgøres, jf. § 21, stk. 1, ved voldgiftsret. Ved stridigheder, også vedrørende sager der har rod i tidligere medlemskab inden for det sidste år, er parterne forpligtet til at underkaste sig afgørelse ved voldgiftsret.

Voldgiftsretten bestemmer fordelingen af omkostninger og honorar.

### **Stk. 2**

Voldgiftsretten består af tre voldgiftsmænd, hvoraf foreningen vælger en, modparten en, medens de to voldgiftsmænd i fællesskab udpeger en formand, der skal opfylde retsplejelovens betingelser for at kunne beskikkes til dommer.

Såfremt voldgiftsmændene ikke kan enes om at vælge en formand, skal der rettes henvendelse til præsidenten ved Østre Landsret om at udpege en formand

### **Stk. 3**

Voldgiftsretten kan pålægge et medlem bøde for tilsidesættelse af pligterne i forhold til denne lov, for ukollegial opførsel, optræden eller i øvrigt for enhver aktivitet, der skader foreningens forhold. Bødens størrelse kan ikke overstige 50.000 kr., og beløbet tilfalder foreningen.

### **Stk. 4**

Krænkelse af Dansk Erhverv eller Dansk Arbejdsgiverforenings love påtales og behandles i overensstemmelse med disse organisationers love.

## **§ 23. Vedtægtsændring og opløsning af foreningen**

### **Stk. 1**

Til vedtagelse af vedtægtsændringer og foreningens ophør kræves, at forslaget vedtages med 2/3 majoritet af de repræsenterede stemmer.

Såfremt det vedtages med denne majoritet, men uden deltagelse af halvdelen af foreningens samlede antal stemmer, skal forslaget for at være vedtaget vedtages i uændret form på en ekstraordinær generalforsamling, der skal afholdes senest 4 uger efter den første vedtagelse. På denne generalforsamling kræves det alene, at forslaget vedtages med 2/3 majoritet af de repræsenterede stemmer.

### **Stk. 2**

Foreningens opløsning skal altid bekræftes på en sådan efterfølgende generalforsamling med 2/3 majoritet.

### **Stk. 3**

Samtidig med foreningens opløsning tages bestemmelse om anvendelse af foreningens midler.

Således vedtaget på foreningens ordinære generalforsamling den 9. september 2017.

Vedtægtsændringerne har virkning fra 9. september 2017.



Marianne Krogsgaard, formand



Salgschef, cand.scient.pol., Jesper Juul-Jensen  
Dirigent

## **Valgregulativ for Danske Dental Laboratorier**

§ 1 Hvert medlem har en stemme.

§ 2 Et medlem kan lade sig præsentrere ved et andet medlem ifølge skriftlig fuldmagt. Intet medlem kan på denne måde råde over flere end 2 stemmer.

§ 3 Et medlem kan købe merindflydelse i foreningen. For hver enkelt indehaver i virksomheden kan medlemmet tilkøbe 1 ekstra stemme pr. medejer. Intet medlem stemmetal kan dog overstige  $\frac{1}{4}$  af det samlede stemmetal.

§ 4 Såfremt et medlem ønsker merindflydelse fremsættes anmodning herom overfor DDLs hovedbestyrelse senest pr. en 31. december. DDL giver skiftligt besked til medlemmet om købet, som er gældende indtil der måtte ske ændring i den pågældende virksomheds ejerkreds eller organisation, eller medlemmet opsiger aftalen. Honoraret for merindflydelsen opkræves sammen med kontingentet. En aftale med DDL om køb af merindflydelse kan overfor DDLs hovedbestyrelse opsiges pr. 31. december med virkning fra efterfølgende 1. april.

§ 5 Medlemmer skal efter påkrav fra DDL eller ved optagelse i foreningen oplyse/dokumentere ejerforholdene i virksomheden. Medlemmer skal ved ændringer i ejerforholdene orientere DDL herom.

§ 6 Nærværende valgregulativ kan ændres ved simpelt flertal blandt de repræsenterede

medlemmer på en generalforsamling.

## Kontingentregulativ for Danske Dental Laboratorier

### § 1

Type medlemskab	Kontingent	Gruppeliv*)	Årlig udgift	Pr. kvartal
<b>Virksomhed uden ansatte:</b>				
• DDL medlemskab	Kr. 7.500		Kr. 7.500	Kr. 1.875
• Ekstra stemme pr. stk. (Valgfrit)	Kr. 2.400		Kr. 2.400	Kr. 600

### § 2

Type medlemskab	Kontingent	Gruppeliv*)	Årlig udgift	Pr. kvartal
<b>Virksomhed med ansatte:</b>				
DDL medlemskab	Kr. 10.000		Kr. 10.000	Kr. 2.500
• Ekstra stemme pr. stk. (valgfrit)	Kr. 2.400			Kr. 600
• Dansk Erhverv, Arbejdsgiverforening 2015	0,25 pct.		0,25 pct	0,25 pct.

### § 3

For laboratorier uden ansatte udgør kontingentet til DDL kr. 7.500. som anført i skemaet ovenfor og for laboratorier med ansatte udgør kontingentet til DDL kr. 10.000. Elever regnes ikke med i antallet af ansatte.

Såfremt en virksomhed har flere ejere, er der mulighed for at købe merindflydelse. En ekstra stemme koster 2.400 kr. årligt. En virksomhed kan ikke købe flere stemmer end der er ejere i virksomheden.

Hertil kommer kontingent til Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

For associerede virksomheder fastsættes særligt kontingent til foreningen samt det til enhver tid gældende kontingent til Dansk Erhverv Basis- eller Fullservicemedlemskab.

### § 4

Der er mulighed for at blive en del af foreningens Gruppeliv frem til det fyldte 67 år. Der skal dog indleveres helbredserklæring.

Forsikringssummen er indeksreguleret - i 2017 kr. 502.500.

#### **§ 5**

For medlemmer med flere end 12 ansatte betales kun kontingent til Dansk Erhverv af lønsummen på 12 ansatte, beregnet som et gennemsnit på hele virksomhedens lønsum og samtlige ansatte.

#### **§ 6**

Nærværende kontingentregulativ kan ændres ved simpelt flertal blandt de repræsenterede medlemmer på en generalforsamling.

Beslutning om ændring i nærværende regulativ, som alene vedrører kontingent på lønsum, vedtages ved simpelt flertal blandt de repræsenterede medlemmer med lønsum på en generalforsamling.